

MENER LES ENTRETIENS MANAGERIAUX

Durée : 1 jour (7 heures)

OBJECTIFS

- ✓ Identifier les différents types d'entretiens managériaux et leurs enjeux.
- ✓ Structurer le canevas pour les principaux entretiens RH.

Prérequis

- Aucun prérequis

Public concerné

- Tout manager ayant à mener des entretiens.
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
- Effectif : 3 à 8 personnes

Mode de formation

- Inter-entreprises ou Intra

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou distanciel
- Les sessions de formation ont lieu de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

PROGRAMME

Cartographier les différentes situations d'entretiens RH.

- Démission.
- Demande de mobilité interne.
- Fin de période d'essai.
- Rémunération.
- Problèmes personnels.
- Problèmes disciplinaires.
- Difficultés relationnelles.
- Problèmes de santé / inaptitude.
- Discrimination / harcèlement.

Comprendre les enjeux de chaque entretien.

- Clarifier les objectifs et les risques.
- Se positionner en tant que manager dans chaque situation

Conduire les entretiens RH.

- Se doter de structure spécifique et de questions types.

Préparer son entretien managérial.

- Créer un climat de confiance.
- Favoriser le dialogue et l'échange par les techniques de questionnement, la reformulation, le feed-back.
- Sortir des situations de blocage.
- L'assistance du collaborateur par une tierce personne.
- Le cas où le collaborateur met fin à l'entretien.

Qualification du formateur	Formateur sélectionné par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Support de cours version numérique pour chaque participant.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Nombreuses mises en pratique pour transposer les apports théoriques et méthodologiques Nombreux exercices pratiques pour préparer et s'entraîner à conduire les entretiens. Atelier collectif : analyse de scénarios, mise en situation Brainstorming en sous-groupe Jeux de rôle Débriefing sur les comportements mis en œuvre : analyse de pratiques
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> Feuilles de présence Évaluation de fin de formation (dite à « chaud ») Évaluation à froid Délivrance d'une attestation de fin de stage
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes d'exercices et de mise en situation. Le participant complète également un test de d'auto-positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises
Tarif inter	650 euros HT/ stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter
Tarif formation sur mesure	Vous souhaitez une formation adaptée aux spécificités de votre entreprise et de vos équipes ? Nos experts construisent votre formation sur mesure. Contactez-nous.
Dates Inter-entreprises	1 juin 2026 16 novembre 2026
Délai d'inscription	Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 14 jours ouvrés.
Moyens techniques en formation présentielle	Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec : <ul style="list-style-type: none"> Vidéo projecteur ou Écran TV interactif Tableau blanc ou Paper-Board
Moyens techniques en formation distancielle	A l'aide d'un logiciel comme [®] Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant. <ul style="list-style-type: none"> Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur. L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré. Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation. Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone par email à formation@groupe-equinoxe.fr
Adaptation pédagogique et matérielle	Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec Céline Hiesse au 06 82 34 43 99 ou par mail celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
Inscription	Contactez : Céline Hiesse - 06 82 34 43 99 - celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr