

EXERCER SON RÔLE DE TUTEUR

Durée : 14 heures

OBJECTIFS

- ✓ Bien se positionner en tant que tuteur
- ✓ Construire le parcours de formation en situation du travail du tuteur.
- ✓ Partager ses connaissances et son savoir faire
- ✓ Conduire les entretiens clés du tutorat
- ✓ Évaluer pour faciliter la progression

Prérequis

- Aucun prérequis

Public concerné

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur d'un jeune ou d'un adulte
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
- Effectif : 2 à 8 personnes

Mode de formation

- Inter-entreprises ou intra

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME

Bien situer le rôle du tuteur pour bien se positionner

- Identifier les enjeux liés au tutorat
- Identifier son rôle en tant que tuteur
- Définir les conditions de réussite du tutorat

Méthode : brainstorming et débriefing

Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail

- Identifier les compétences à maîtriser par le tuteur
- Formuler des objectifs
- Construire une progression cohérente
- Identifier les situations de travail formatrices
- Utiliser un outil de suivi

Méthode : Élaboration d'un parcours de formation commun puis chaque participant sera invité à construire le parcours de son tuteur

Accompagner efficacement

- Distinguer les différents temps du tutorat
- Préparer le tutorat
- Situer ses interventions en fonction de l'autonomie du tuteur
- Identifier les besoins de montée en compétences
- Évaluer en s'appuyant sur des faits
- S'organiser en tant que tuteur

Transmettre son savoir-faire

- Choisir la bonne méthode au regard de l'objectif visé
- Formuler clairement une consigne, communiquer efficacement

Méthodes :

Jeu sur la communication et débriefing

Jeu pédagogique sur la transmission du savoir et débriefing

Conduire les entretiens clés du tutorat

- Bien accueillir
- Formuler une évaluation « un feedback »
- Conduire un entretien de « recadrage »
- Conduire les entretiens de suivi : l'importance de la félicitation
- Adapter sa posture en fonction du degré d'autonomie du tuteur.

Méthode : Les participants s'entraîneront à conduire les entretiens clés du tutorat, puis analyse des points forts et axes d'amélioration

Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Échanges avec les participants • Mise en situation sur l'animation d'une séquence de formation et sur la conduite des entretiens • Exercice sur la communication • Création d'outils : Guide d'entretien, livret de suivi... • Quiz
Qualification du formateur	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant.
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Feuilles de présence • Évaluation de fin de formation (dite à « chaud ») • Évaluation à froid • Délivrance d'une attestation de fin de stage
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> • Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de quiz et de mise en situation. • Le participant complète également un test de d'auto-positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises

Tarif Inter	950 Euros HT / stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise en présentiel ou en distanciel : nous contacter
Délai d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Financement entreprise ou personnel : jusqu'à la veille de la formation • Financement OPCO ou autre : 1 mois avant le démarrage de la formation
Dates	<p>12 et 13 février 2024</p> <p>8 et 9 avril 2024</p> <p>4 et 5 juillet 2024</p> <p>9 et 10 septembre 2024</p> <p>14 et 15 novembre 2024</p> <p>16 et 17 décembre 2024</p>
Adaptation pédagogique et matérielle	Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec Céline Hiesse au 06 82 34 43 99 ou par mail celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
Moyens techniques en formation présentielle	Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec : <ul style="list-style-type: none"> • Ordinateurs • Vidéo projecteur ou Écran TV interactif • Paper-Board
Moyens techniques en formation distancielle	Lire déroutement de nos formations en distanciel
Inscription	Céline Hiesse 06 82 34 43 99 - celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
CGV	Lire nos Conditions générales de vente