

DEVENIR REFERENT AFEST

Durée : 7 heures

OBJECTIFS

- ✓ Intégrer les bonnes pratiques pour transformer les formations existantes de formations au poste, apprentissages informels... en AFEST
- ✓ Construire des parcours AFEST personnalisables
- ✓ Accompagner et coordonner les acteurs contribuant aux AFEST et les outiller
- ✓ Évaluer les effets de l'AFEST

Prérequis

- Avoir une expérience avérée en formation et/ ou en accompagnement pédagogique. Avoir un projet de mise en place d'une AFEST

Public concerné

- Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant acquérir compétences d'un référent AFEST
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
- Effectif : 2 à 8 personnes

Mode de formation

- Inter-entreprises ou intra

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME

Se repérer dans le cadre légal et réglementaire de l'AFEST

Préparer l'AFEST

- Qu'est-ce qui distingue l'AFEST des autres modalités pédagogiques ?
- Vérifier la pertinence du format et sa faisabilité
- Identifier Le rôle des différents acteurs

Méthode : brainstorming et débriefing

Formaliser un parcours de formation intégrant des AFEST

- Définition des objectifs pédagogiques à atteindre
- Bâtir la progression pédagogique
- Identifier les activités pédagogiques
- Analyser le travail pour la construction d'un parcours en situation de travail
- Aménager l'environnement de travail à des fins pédagogiques pour les AFEST
- Cadrage des temps de réflexivité des apprenants
- Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement
- Bâtir le dispositif d'évaluation des acquis

Méthode : Élaboration et planification d'un parcours de formation AFEST commun puis chaque participant sera invité à construire un parcours AFEST pour les besoins de son entreprise

Élaborer les outils de traçabilité de l'AFEST

Aider l'accompagnateur à mettre en œuvre l'analyse réflexive

- Qu'est-ce que l'analyse réflexive
- Quelles sont les différents types de situation d'analyse réflexive ?
- Comment s'entraîner au questionnement réflexif (simulation)?
- Comment faire apprendre le questionnement réflexif aux personnes que l'on accompagne ?

Méthode : chaque participant s'entraînera à mener un entretien réflexif, puis analyse des points forts et axes d'amélioration

Réaliser le bilan

- Évaluer les résultats de l'AFEST pour l'apprenant
- Évaluer les résultats de l'AFEST pour le collectif de travail

Méthode : Création d'une grille d'analyse d'un dispositif AFEST (Choix des indicateurs à prendre en compte)

Qualification du formateur	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation • Échanges avec les participants et propositions d'outils : fiche de positionnement, fiche d'évaluation, exemple de parcours de formation, PIF,..
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Feuilles de présence • Évaluation de fin de formation (dite à « chaud ») • Évaluation à froid • Délivrance d'une attestation de fin de stage
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> • Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de quiz et de mise en situation. • Le participant complète également un test de d'auto-positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises

Tarif Inter	595 Euros HT / stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter
Délai d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Financement entreprise ou personnel : jusqu'à la veille de la formation • Financement OPCO ou autre : 1 mois avant le démarrage de la formation
Dates	13 mars 2024 21 juin 2024 10 octobre 2024 18 décembre 2024
Adaptation pédagogique et matérielle	Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec Céline Hiesse au 06 82 34 43 99 ou par mail celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
Moyens techniques en formation présentielle	Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec : <ul style="list-style-type: none"> • Ordinateurs • Vidéo projecteur ou Écran TV interactif • Paper-Board
Moyens techniques en formation distancielle	Lire déroutement de nos formations en distanciel
Inscription	Céline Hiesse 06 82 34 43 99 celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
CGV	Lire nos Conditions générales de vente