

DEVENIR FORMATEUR AFEST

Durée : 7 heures

OBJECTIFS

- ✓ Encadrer et animer des Actions de Formation en Situation de Travail (AFEST)
- ✓ Transformer des situations de travail en situation apprenante
- ✓ Guider un apprenant dans son processus d'apprentissage

Prérequis

- Être en position de tuteur, de maître de stage ou de formateur.

Public concerné

- Cette formation s'adresse aux accompagnants en entreprise ou en centre de formation : tuteurs, maître de stage ou formateurs souhaitant encadrer et animer des formations en situation de travail
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.
- Effectif : 2 à 8 personnes

Mode de formation

- Inter-entreprises ou intra

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME

Rappel sur la cadre légal de l'AFEST

Méthodes : Réflexion collective

Identifier la posture de l'accompagnateur AFEST

- Identifier le rôle et les missions du formateur accompagnateur AFEST
- Repérer Les spécificités du formateur terrain jouant un rôle d'accompagnateur AFEST
- S'approprier le parcours type AFEST conçu par le Référent

Maîtriser les techniques pédagogiques essentielles en situation de travail

- Droit à l'erreur
- Démonstrations, explication flash, REX, observation du geste, feedback, explication reformulée...

Méthodes :

Jeu sur la communication et débriefing

Jeu pédagogique sur la transmission du savoir et débriefing

Pratiquer l'analyse réflexive

- Qu'est-ce que l'analyse réflexive
- Quelles sont les différents types de situation d'analyse réflexive ?
- Comment s'entraîner au questionnement réflexif (simulation)?
- Comment faire apprendre le questionnement réflexif aux personnes que l'on accompagne ?

Méthodes : Chaque participant s'entraînera à mener un entretien réflexif, puis analyse des points forts et axes d'amélioration

Évaluer les compétences

- Comment mener un entretien de positionnement ?
- Comment évaluer de façon constructive ?

Méthodes : Construction d'une grille d'évaluation et entraînement aux entretiens de feed back puis analyse des points forts et axes d'amélioration

Qualification du formateur	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant.
Méthodes pédagogiques	Après les apports théoriques donnés par le formateur, les stagiaires seront immédiatement mis en situation et réaliseront des cas pratiques tout au long de la formation, sous différentes formes : quiz, jeux de rôles, travaux en sous-groupe.... Nos formateurs iront chercher les expériences et forces de chacun, afin d'illustrer les apports pédagogiques par les exemples concrets, issus du groupe
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Feuilles de présence • Évaluation de fin de formation (dite à « chaud ») • Évaluation à froid • Délivrance d'une attestation de fin de stage
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> • Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation est réalisée sous formes de quiz et de mise en situation. • Le participant complète également un test de d'auto-positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises

Tarif Inter	595 Euros HT / stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter
Délai d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Financement entreprise ou personnel : jusqu'à la veille de la formation • Financement OPCO ou autre : 1 mois avant le démarrage de la formation
Dates	14 mars 2024 30 mai 2024 11 octobre 2024
Adaptation pédagogique et matérielle	Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec Céline Hiesse au 06 82 34 43 99 ou par mail celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
Moyens techniques en formation présentielle	Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec : <ul style="list-style-type: none"> • Ordinateurs • Vidéo projecteur ou Écran TV interactif • Paper-Board
Moyens techniques en formation distancielle	Lire déroutement de nos formations en distanciel
Inscription	Céline Hiesse 06 82 34 43 99 celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
CGV	Lire nos Conditions générales de vente