

DEVENIR REFERENT AFEST

Durée : 7 heures

OBJECTIFS

- ✓ Intégrer les bonnes pratiques pour transformer les formations existantes de formations au poste, apprentissages informels... en AFEST
- ✓ Construire des parcours AFEST personnalisables
- ✓ Accompagner et coordonner les acteurs contribuant aux AFEST et les outiller
- ✓ Évaluer les effets de l'AFEST

Prérequis

- Avoir une expérience avérée en formation et/ ou en accompagnement pédagogique. Avoir un projet de mise en place d'une AFEST

Public concerné

- Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

Mode de formation

- Inter-entreprises

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME

Se repérer dans le cadre légal et réglementaire de l'AFEST

Préparer l'AFEST

- Qu'est-ce qui distingue l'AFEST des autres modalités pédagogiques ?
- Vérifier la pertinence du format et sa faisabilité
- Identifier Le rôle des différents acteurs

Formaliser un parcours de formation intégrant des AFEST

- Définition des objectifs pédagogiques à atteindre
- Bâtir la progression pédagogique
- Identifier les activités pédagogiques
- Analyser le travail pour la construction d'un parcours en situation de travail
- Aménager l'environnement de travail à des fins pédagogiques pour les AFEST
- Cadrage des temps de réflexivité des apprenants
- Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement
- Bâtir le dispositif d'évaluation des acquis

Élaborer les outils de traçabilité de l'AFEST

Aider l'accompagnateur à mettre en œuvre l'analyse réflexive

Réaliser le bilan

- Évaluer les résultats de l'AFEST pour l'apprenant
- Évaluer les résultats de l'AFEST pour le collectif de travail

| | |
|--|--|
| Qualification du formateur | Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie. |
| Moyens pédagogiques | <ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant. |
| Méthodes pédagogiques | <ul style="list-style-type: none"> • Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation • Échanges avec les participants et propositions d'outils : fiche de positionnement, fiche d'évaluation, exemple de parcours de formation, PIF,.. |
| Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats | <ul style="list-style-type: none"> • Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur • Evaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par Equinoxe • Rapport de formation rédigé par le formateur à l'issue de la formation • Délivrance d'une attestation de fin de stage et d'une attestation d'assiduité |
| Modalités d'évaluation des acquis | <ul style="list-style-type: none"> • Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de quiz et de mise en situation. |

| | |
|--------------------|--|
| Tarif Inter | 495 Euros HT / stagiaire |
| Tarif Intra | Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter |
| Dates | 14 octobre 2022 12 décembre 2022 |
| Inscription | Céline Hiesse 06 82 34 43 99 celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr |
| CGV | Lire nos Conditions générales de vente |