

# METTRE EN PLACE UNE GPEC

Durée : 14 heures

## OBJECTIFS

- ✓ Connaître les obligations légales en matière de GPEC, mobilité et formation
- ✓ Acquérir une méthode pour mener un projet GPEC
- ✓ Élaborer une cartographie des métiers et un référentiel de compétences
- ✓ Définir des scénarii d'ajustement des emplois et des compétences
- ✓ Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire les écarts de compétences

### Prérequis

- Aucun prérequis

### Public concerné

- Chef de projet GPEC, Responsable du développement RH, de la mobilité ou de la formation
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

### Mode de formation

- Inter-entreprises

### Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou classe à distance

## PROGRAMME

### Positionner la GPEC dans la politique RH

- Enjeux et rôle dans la stratégie de l'entreprise
- Cadre juridique

### S'approprier le vocabulaire et les outils de la GPEC

- Postes, emplois types, métiers, familles professionnelles...
- Notion de compétences et ses différentes catégories
- Faire la cartographie métiers et référentiel de compétences

### Anticiper une démarche GPEC et anticiper les évolutions

- Les 5 étapes d'une GPEC
- Anticiper les évolutions de son entreprise et leur impact sur les emplois et compétences
- Définir les emplois sensibles et stratégiques
- Cibler et prioriser la démarche

### Mesurer les écarts de compétences qualitatifs et quantitatifs

- Élaborer la pyramide des âges et des anciennetés, projections d'effectifs
- Outils d'analyse qualitative : évaluation de la performance et des compétences individuelles, matrice des compétences collectives
- En tirer des analyses pour le futur

### Réduire les écarts

- Participer à l'élaboration du plan et le suivre
- Les leviers d'actions RH.
- Identifier les écarts.
- Définir des plans d'actions RH et chiffrer les scénarii.
- Argumenter ses choix auprès d'un comité de direction.

### Faire vivre sa démarche GPEC

- Facteurs clés de succès
- Impliquer les acteurs clés

<b>Qualification du formateur</b>	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
<b>Moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Support de cours version numérique pour chaque participant.</li> </ul>
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation</li> <li>• Exercice d'application : Un cas fil rouge permet de s'approprier la méthode et de créer les outils GPEC</li> <li>• Quiz, échanges avec les participants</li> </ul>
<b>Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur</li> <li>• Evaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par Equinoxe</li> <li>• Rapport de formation rédigé par le formateur à l'issue de la formation</li> <li>• Délivrance d'une attestation de fin de stage et d'une attestation d'assiduité</li> </ul>
<b>Modalités d'évaluation des acquis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluation des connaissances tout au long de la formation sous forme de quiz et d'étude de cas</li> </ul>

<b>Tarif Inter</b>	<b>1 000 Euros HT / stagiaire</b>
<b>Tarif Intra</b>	<b>Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter</b>
<b>Dates</b>	<b>5 et 6 décembre 2022</b>
<b>Inscription</b>	<p><b>Céline Hiesse</b>  <b>06 82 34 43 99</b>  <a href="mailto:celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr">celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr</a></p>
<b>CGV</b>	<b>Lire nos <a href="#">Conditions générales de vente</a></b>