

EXERCER SON RÔLE DE TUTEUR

Durée : 14 heures

OBJECTIFS

- ✓ Bien se positionner en tant que tuteur
- ✓ Construire le parcours de formation en situation du travail du tuteur.
- ✓ Partager ses connaissances et son savoir faire
- ✓ Conduire les entretiens clés du tutorat
- ✓ Évaluer pour faciliter la progression

Prérequis

- Aucun prérequis

Public concerné

- Toute personne amenée à exercer une fonction de tuteur d'un jeune ou d'un adulte
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

Mode de formation

- Inter-entreprises

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel

PROGRAMME

Bien situer le rôle du tuteur pour bien se positionner

- Identifier les enjeux liés au tutorat
- Identifier son rôle en tant que tuteur
- Définir les conditions de réussite du tutorat

Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail

- Identifier les compétences à maîtriser par le tuteur
- Formuler des objectifs
- Construire une progression cohérente
- Identifier les situations de travail formatrices
- Utiliser un outil de suivi

Accompagner efficacement

- Distinguer les différents temps du tutorat
- Préparer le tutorat
- Situer ses interventions en fonction de l'autonomie du tuteur
- Identifier les besoins de montée en compétences
- Évaluer en s'appuyant sur des faits
- S'organiser en tant que tuteur

Transmettre son savoir-faire

- Choisir la bonne méthode au regard de l'objectif visé
- Formuler clairement une consigne, communiquer efficacement

Conduire les entretiens clés du tutorat

- Bien accueillir
- Formuler une évaluation « un feed back »
- Conduire un entretien de « recadrage »
- Conduire les entretiens de suivi : l'importance de la félicitation
- Adapter sa posture en fonction du degré d'autonomie du tuteur.

Qualification du formateur	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Jeux de rôles et quiz • Échanges avec les participants et propositions d'outils : Guide d'entretien, livret de suivi...
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur • Evaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par Equinoxe • Rapport de formation rédigé par le formateur à l'issue de la formation • Délivrance d'une attestation de fin de stage et d'une attestation d'assiduité
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> • Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de quiz et de mise en situation.

Tarif Inter	880 Euros HT / stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter
Dates	18 & 19 mars 2021 17 & 18 juin 2021 16 & 17 septembre 2021 9 & 10 décembre 2021
Inscription	Céline Hiesse 06 82 34 43 99 celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
CGV	Lire nos Conditions générales de ventes