

METTRE EN PLACE UNE GPEC

Durée : 14 heures

OBJECTIFS

- ✓ Connaître les obligations légales en matière de GPEC, mobilité et formation
- ✓ Acquérir une méthode pour mener un projet GPEC
- ✓ Élaborer une cartographie des métiers et un référentiel de compétences
- ✓ Définir des scénarii d'ajustement des emplois et des compétences
- ✓ Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire les écarts de compétences

Prérequis

- Aucun prérequis

Public concerné

- Chef de projet GPEC, Responsable du développement RH, de la mobilité ou de la formation
- Si vous êtes en situation de handicap, contacter nous afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

Mode de formation

- Inter-entreprises

Modalité pédagogique

- Formation délivrée en présentiel ou classe à distance

PROGRAMME

Positionner la GPEC dans la politique RH

- Enjeux et rôle dans la stratégie de l'entreprise
- Cadre juridique

S'approprier le vocabulaire et les outils de la GPEC

- Postes, emplois types, métiers, familles professionnelles...
- Notion de compétences et ses différentes catégories
- Faire la cartographie métiers et référentiel de compétences

Anticiper une démarche GPEC et anticiper les évolutions

- Les 5 étapes d'une GPEC
- Anticiper les évolutions de son entreprise et leur impact sur les emplois et compétences
- Définir les emplois sensibles et stratégiques
- Cibler et prioriser la démarche

Mesurer les écarts de compétences qualitatifs et quantitatifs

- Élaborer la pyramide des âges et des anciennetés, projections d'effectifs
- Outils d'analyse qualitative : évaluation de la performance et des compétences individuelles, matrice des compétences collectives
- En tirer des analyses pour le futur

Réduire les écarts

- Participer à l'élaboration du plan et le suivre
- Les leviers d'actions RH.
- Identifier les écarts.
- Définir des plans d'actions RH et chiffrer les scénarii.
- Argumenter ses choix auprès d'un comité de direction.

Faire vivre sa démarche GPEC

- Facteurs clés de succès
- Impliquer les acteurs clés

Qualification du formateur	Formatrice sélectionnée par Equinoxe pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.
Moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Support de cours version numérique pour chaque participant.
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation • Exercice d'application : Un cas fil rouge permet de s'approprier la méthode et de créer les outils GPEC • Quiz, échanges avec les participants
Moyens de suivi d'exécution et appréciation des résultats	<ul style="list-style-type: none"> • Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur • Evaluation qualitative de fin de formation, qui est ensuite analysée par Equinoxe • Rapport de formation rédigé par le formateur à l'issue de la formation • Délivrance d'une attestation de fin de stage et d'une attestation d'assiduité
Modalités d'évaluation des acquis	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des connaissances tout au long de la formation sous forme de quiz et d'étude de cas

Tarif Inter	1 000 Euros HT / stagiaire
Tarif Intra	Formation également réalisable sur mesure en intra-entreprise : nous contacter
Dates	10 & 11 juin 2021 30 & 31 août 2021 14 & 15 octobre 2021
Inscription	Céline Hiesse 06 82 34 43 99 celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr
CGV	Lire nos Conditions générales de ventes