

# Se repérer dans la formation professionnelle

## Maitriser les dernières évolutions de la formation professionnelle



### Objectifs

- Cette formation vous permet d'acquérir une vision d'ensemble du système de formation professionnelle des salariés et de l'alternance.
- Elle vous permet de mesurer les implications de la réforme de 2018 pour votre entreprise.
- Elle intègre en permanence l'actualité juridique la plus récente.



### Public

Responsable formation, personne en charge de la formation dans son entreprise



### Prérequis

Aucun prérequis



### Durée

14 heures (2 jours)



### Formation en Présentiel ou Distanciel

Support de cours version numérique pour chaque participant



### Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quizz, Échanges avec les participants



### Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



### Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quizz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



### Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

### Programme

#### Identifier les principes directeurs du système et ses acteurs institutionnels après la réforme 2018

- Les constats, et les partis pris de la réforme.
- Les acteurs :
- Nouvelle gouvernance : rôle de France compétences.
- Rôle de l'URSSAF et de la Caisse des Dépôts.
- Des OPCA aux Opérateurs de compétences.

#### Mesurer l'impact de la réorientation des financements

- Nouvelles contributions et modalités de collecte.
- Financement des dispositifs : CEP, CPF, alternance ...
- Sources de financement selon la taille de l'entreprise.
- Obligations conventionnelles et versements volontaires.

#### Un plan de formation élargi

- Du plan de formation au plan d'adaptation et de développement des compétences
- La nouvelle définition de l'action de formation.
- Le maintien des obligations de l'employeur
- Les choix à effectuer en matière de contenu du plan.

#### De nouveaux droits pour les salariés

- Les nouvelles modalités de fonctionnement du CPF dès 2019
- CPF de transition professionnelle.
- La reconversion et la promotion par l'alternance
- Utiliser le conseil en évolution professionnelle.

#### Développement de l'alternance

- Les nouvelles possibilités de recrutement des apprentis
- Choisir entre contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation
- Nouvelle contribution alternance

#### Questions / réponses



### Dates

14 Oct 2020



### Tarif Inter :

880 € HT



### Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.



### Objectifs

- Connaître le cadre réglementaire
- Mesurer les évolutions récentes concernant les différents dispositifs de formation
- Assister efficacement le responsable de formation
- Contribuer au succès des actions de formation mises en œuvre
- Participer à l'évaluation.



### Public

Assistant (e) formation ou toute personne amenée à gérer les dossiers formation.



### Prérequis

Aucun prérequis



### Durée

14 heures ( 2 jours)



### Formation en Présentiel ou en Distanciel

Support de cours version numérique pour chaque participant



### Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quizz, Échanges avec les participants



### Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



### Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quizz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



### Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

### Programme

#### Connaître L'organisation générale et le rôle des acteurs de la formation

- Les acteurs de la formation professionnelle
- Les possibilités de financement après la réforme 2018

#### Connaître le cadre réglementaire de la formation

- Les obligations de l'employeur en matière de formation
- La contribution à la formation professionnelle continue
- Les obligations vis-à-vis des IRP

#### Connaître les dispositifs formations, leur mise en œuvre et leur financement

- Plan de développement des compétences
- CPF
- Autres dispositifs : Pro-A, bilan de compétences, VAE, CPF de Transition, CEP
- Les différents types de contrats d'apprentissage : Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation.

#### Connaître les différentes modalités d'apprentissage

- La notion d'action de formation après la réforme 2018
- Formation en présentielle, à distance, Blended
- Connaître les autres modalités pédagogiques : classe virtuelle, LMS, MOOC....
- La formation externe : Inter, Intra
- La formation Interne
- AFEST
- Le dossier administratif de la formation

#### Assister le responsable formation au quotidien

- Participer à l'élaboration du plan et le suivre
- Préparer les réunions : CE, Commission formation
- Renseigner la base de Données Uniques
- Préparer et suivre le budget formation
- Contribuer à la communication interne

#### Organiser et suivre les actions de formation

- Participer à l'identification du besoin de formation
- Rechercher et proposer les prestataires potentiels
- Participer à la rédaction du cahier des charges
- Réunir les éléments de traçabilité des actions de formation
- Gérer le suivi administratif et logistique des formations
- Évaluer la formation



### Dates

5 & 6 Nov. 2020  
1 & 2 Février 2021



### Tarif Inter :

880 € HT



### Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.



## Objectifs

- Définir un processus et des supports adaptés pour élaborer le plan de son entreprise
- Répondre aux enjeux de l'entreprise et aux besoins opérationnels.
- Faciliter les parcours professionnels des salariés.
- Respecter les obligations légales, en particulier pour la consultation du CE/CSE
- Suivre le réalisé.



## Public

Responsable formation, personne en charge de la formation dans son entreprise



## Prérequis

Aucun prérequis



## Durée

14 heures (2 jours)



## Formation en Présentiel ou Distantiel

Support de cours version numérique pour chaque participant.



## Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation :  
Jeux de rôles, Quiz, Échanges avec les participants et propositions d'outils : modèle plan, de grille d'entretien pour le recueil des besoins...



## Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



## Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quiz, étude de cas, exercices..
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur



## Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

## Programme

### Définir les étapes de l'élaboration du plan de développement des compétences

- Plan de développement des compétences : définition et obligation de l'employeur
- Processus d'élaboration du plan : adapter le processus aux enjeux, à l'organisation et aux besoins opérationnels. Anticiper la nécessité de répondre rapidement aux imprévus.

### Élaborer les orientations formation

- S'appuyer sur les anticipations en matière d'évolution de l'emploi
- Traduire les enjeux et projets majeurs de l'entreprise
- Rédiger une note d'orientation

### Diagnostiquer les besoins individuels et collectifs de développement de compétences

- Impliquer les managers
- Qualifier la demande
- Proposer des solutions
  - Intégrer la nouvelle définition de l'action de formation
  - Décider du type d'actions qui figureront au plan
  - Faire les choix en prenant en compte leur impact sur l'efficacité et le coût des actions : formation interne/ prestation achetée, inter/Intra ; FEST, Formation en salle, à distance ou mixte.

### Chiffrer et prioriser les actions de formation

- Anticiper les possibilités de financement, arbitrer

### Consulter et communiquer

- Communiquer les informations prévues par la loi au CE/ CSE
- Dialoguer avec les partenaires sociaux sur la formation

### Suivre le réalisé

- Planifier la mise en œuvre du plan
- Se doter d'un outil de suivi pour maîtriser le budget



## Dates

5 & 6 Novembre 2020  
1 & 2 Février 2021



## Tarif Inter :

990 € HT



## Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.



## Objectifs

- Connaître les obligations légales en matière de GPEC, mobilité et formation
- Acquérir une méthode pour mener un projet GPEC
- Élaborer une cartographie des métiers et un référentiel de compétences
- Définir des scénarii d'ajustement des emplois et des compétences
- Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire les écarts de compétences



## Public

Chef de projet GPEC, Responsable du développement RH, de la mobilité ou de la formation



## Prérequis

Aucun prérequis



## Durée

14 heures (2 jours)



## Formation en Présentiel ou Distanciel

Support de cours version numérique pour chaque participant



## Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quizz, Échanges avec les participants



## Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



## Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quizz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



## Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

## Programme

### Positionner la GPEC dans la politique RH

- Enjeux et rôle dans la stratégie de l'entreprise
- Cadre juridique

### S'approprier le vocabulaire et les outils de la GPEC

- Postes, emplois types, métiers, familles professionnelles...
- Notion de compétences et ses différentes catégories
- Faire la cartographie métiers et référentiel de compétences

### Anticiper une démarche GPEC et anticiper les évolutions

- Les 5 étapes d'une GPEC
- Anticiper les évolutions de son entreprise et leur impact sur les emplois et compétences
- Définir les emplois sensibles et stratégiques
- Cibler et prioriser la démarche

### Mesurer les écarts de compétences qualitatifs et quantitatifs

- Élaborer la pyramide des âges et des anciennetés, projections d'effectifs
- Outils d'analyse qualitative : évaluation de la performance et des compétences individuelles, matrice des compétences collectives
- En tirer des analyses pour le futur

### Réduire les écarts

- Participer à l'élaboration du plan et le suivre
- Les leviers d'actions RH.
- Identifier les écarts.
- Définir des plans d'actions RH et chiffrer les scénarii.
- Argumenter ses choix auprès d'un comité de direction.

### Faire vivre sa démarche GPEC

- Facteurs clés de succès
- Impliquer les acteurs clés

### Évaluation de la progression

- Évaluation des connaissances sous forme de Quizz
- Exercice d'application : Un cas fil rouge permet de s'approprier la méthode et de créer les outils GPEC



## Dates

2 & 3 Nov 2020  
28 & 29 Janv. 2021



## Tarif Inter :

1 000 € HT



## Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.



## Objectifs

- Connaître le cadre légal de l'action de formation en situation de travail
- Identifier les conditions nécessaires à la mise en place de l'AFEST
- Se sensibiliser à l'ingénierie de parcours et à la mise en place de ce type d'action



## Public

Responsable formation, Responsable du développement des compétences et RRH



## Prérequis

Aucun prérequis



## Durée

7 heures (1 jour)



## Formation en Présentiel ou distanciel

Support de cours version numérique pour chaque participant



## Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quiz, Échanges avec les participants



## Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



## Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quiz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



## Qualité

Equinoxe est enregistré au Data dock. Formation finançable par votre OPCO

## Programme

### Comprendre le cadre réglementaire de l'AFEST

- Qu'est-ce que l'AFEST ?
- Respecter le cadre légal de l'AFEST
- Quels sont les bénéfices de l'AFEST
- Repérer les conditions de réussite de l'AFEST

### Préparer l'AFEST

- Identifier et accompagner les formateurs ou référents FEST
- Créer le parcours de formation
- Analyser les situations de travail apprenantes
- Créer les outils de suivi

### Mettre en place et évaluer l'AFEST

- Engager l'apprenant dans une démarche réflexive
- Évaluer les acquis



## Dates

24 sept 2020  
9 Oct. 2020  
27 Nov. 2020  
12 janv. 2021



## Tarif Inter :

500 € HT



## Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.



## Objectifs

- Intégrer les bonnes pratiques pour transformer les formations existantes de formations au poste, apprentissages informels... en AFEST
- Construire des parcours AFEST personnalisables
- Accompagner et coordonner les acteurs contribuant aux AFEST et les outiller
- Évaluer les effets de l'AFEST



## Public

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST



## Prérequis

Avoir une expérience avérée en formation et/ou en accompagnement pédagogique. Avoir un projet de mise en place d'une AFEST



## Durée

7 heures



## Formation en Présentiel ou en Distanciel



## Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quiz, Échanges avec les participants



## Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



## Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quiz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



## Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

## Programme

### Se repérer dans le cadre légal et réglementaire de l'AFEST

#### Préparer l'AFEST

- Qu'est ce qui distingue l'AFEST des autres modalités pédagogiques ?
- Vérifier la pertinence du format et sa faisabilité
- Identifier Le rôle des différents acteurs

#### Formaliser un parcours de formation intégrant des AFEST

- Définition des objectifs pédagogiques à atteindre
- Bâtir la progression pédagogique
- Identifier les activités pédagogiques
- Analyser le travail pour la construction d'un parcours en situation de travail
- Aménager l'environnement de travail à des fins pédagogiques pour les AFEST
- Cadrage des temps de réflexivité des apprenants
- Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement
- Bâtir le dispositif d'évaluation des acquis

#### Élaborer les outils de traçabilité de l'AFEST

#### Aider l'accompagnateur à mettre en œuvre l'analyse réflexive

#### Réaliser le bilan

- Évaluer les résultats de l'AFEST pour l'apprenant
- Évaluer les résultats de l'AFEST pour le collectif de travail



## Dates

24 septembre 2020  
9 octobre 2020  
27 novembre 2020  
12 janvier 2021



## Tarif Inter :

500 € HT



## Nous contacter :

06 82 34 43 99  
celine.hiesse@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.