



Objectifs

- Connaître les obligations légales en matière de GPEC, mobilité et formation
- Acquérir une méthode pour mener un projet GPEC
- Élaborer une cartographie des métiers et un référentiel de compétences
- Définir des scénarii d'ajustement des emplois et des compétences
- Mettre en place des plans d'actions RH pour réduire les écarts de compétences



Public

Chef de projet GPEC, Responsable du développement RH, de la mobilité ou de la formation



Prérequis

Aucun prérequis



Durée

14 heures (2 jours)



Formation en Présentiel

Support de cours version papier ou numérique pour chaque participant – Salle équipée de vidéo projecteur- tableau blanc



Méthode pédagogique

Alternance d'éléments théoriques et de mises en situation : Quizz, Échanges avec les participants



Formateur

Nos formateurs sont des professionnels en activité et/ou experts dans leur domaine. Ils sont experts en pédagogie.



Évaluation

- Une évaluation des acquis en cours et en fin de formation effectuée sous formes de Quizz, étude de cas, exercices.
- Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire
- Une attestation de stage remise à chaque participant en fin de formation
- Feuille d'émargement signée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur



Qualité

Equinoxe est enregistré au Datadock. Formation finançable par votre OPCO

Programme

Positionner la GPEC dans la politique RH

- Enjeux et rôle dans la stratégie de l'entreprise
- Cadre juridique

S'approprier le vocabulaire et les outils de la GPEC

- Postes, emplois types, métiers, familles professionnelles...
- Notion de compétences et ses différentes catégories
- Faire la cartographie métiers et référentiel de compétences

Anticiper une démarche GPEC et anticiper les évolutions

- Les 5 étapes d'une GPEC
- Anticiper les évolutions de son entreprise et leur impact sur les emplois et compétences
- Définir les emplois sensibles et stratégiques
- Cibler et prioriser la démarche

Mesurer les écarts de compétences qualitatifs et quantitatifs

- Élaborer la pyramide des âges et des anciennetés, projections d'effectifs
- Outils d'analyse qualitative : évaluation de la performance et des compétences individuelles, matrice des compétences collectives
- En tirer des analyses pour le futur

Réduire les écarts

- Participer à l'élaboration du plan et le suivre
- Les leviers d'actions RH.
- Identifier les écarts.
- Définir des plans d'actions RH et chiffrer les scénarii.
- Argumenter ses choix auprès d'un comité de direction.

Faire vivre sa démarche GPEC

- Facteurs clés de succès
- Impliquer les acteurs clés



Dates

2 & 3 Avril 2020



Tarif Inter :

1 000 € HT / pers



Nous contacter :

06 82 34 43 99
formation@groupe-equinoxe.fr

Formation également réalisable sur mesure en Intra -entreprise, nous consulter.